

## VEIKSMŲ PLANO PAVYZDYS

Su stresu siejama sritis	Siekiamybė: ką tikimasi pasiekti?	Dabartinė situacija	Praktiniai sprendimai	Kas įgyvendins veiksmus?	Kada?	Kaip darbuotojams bus teikiamas grįžtamasis ryšys?	Ar veiksmas įvykdytas?

## VEIKSMŲ PLANO PAVYZDYS, KAI DARBO APLINKOS VEIKSNYS – REIKALAVIMAI

<i>Reikalavimai</i>	<i>Siekiamybė: ką tikimasi pasiekti?</i>	<i>Dabartinė situacija</i>	<i>Praktiniai sprendimai</i>	<i>Kas įgyvendins veiksmus?</i>	<i>Kada?</i>	<i>Kaip darbuotojams bus teikiamas grįžtamasis ryšys?</i>	<i>Ar veiksmas įvykdytas?</i>
Darbuotojams organizacijoje keliami sutartoms darbo valandoms adekvatūs ir įvykdomi reikalavimai	<i>Pasiekti vidutinį / gerą įvertį</i>	<i>Prastas / labai prastas įvertis</i>	<p>1. Geriau planuoti darbą; jei daugiausiai jo būna darbuotojams atostogaujant, apsvarstyti galimybę tuo metu darbus skirti kitiems padaliniams, tokiu būdu įvertinant, ar situaciją galima išspręsti pasitelkiant laikinus išteklius</p> <p>2. Kartą per mėnesį organizuojamų susitikimų metu darbuotojams kalbėtis su tiesioginiais vadovais apie artėjančias jų atostogas ir galimus su darbo krūviu susijusius sunkumus</p>	<p>1. Tiesioginiai vadovai; veiksmų idėją jie pasiūlys aukštesnio lygmens vadovams</p> <p>2. Visi, vadovaujami tiesioginio vadovo</p>	<p>Kito aukštesnio lygmens vadovų susitikimo metu</p> <p>Nedelsiant</p>	<p>1. Kartą per mėnesį organizuojamų susitikimų metu, intranetu</p> <p>2. Kartą per mėnesį organizuojamų susitikimų metu</p>	<p>Taip [data]</p> <p>Taip – veiksmai tęsiami</p>