

INFORMACIJA APIE DARBUOTOJŲ SVEIKATOS STIPRINIMO TINKLAVEIKOS SUSITIKIMĄ, ĮVYKUSĮ 2019-02-25

Susitikimo tema: „Darbdavių skatinimas rūpintis darbuotojų sveikata“.

Įvyko: 2019 m. vasario 25 d. Profesinių sąjungų aljanso patalpose – Labdarių g. 5, Vilniuje.

Renginį vedė: Higienos instituto Profesinės sveikatos centro vadovė Raimonda Eičinė-Lingienė.

Pranešimai:

Profesinių sąjungų aljanso vadovas Audrius Čužanauskas supažindino su Profesinių sąjungų aljanso veikla, kaip jis prisideda prie darbuotojų saugos ir sveikatos stiprinimo.

Lietuvos Respublikos Seimo narys, Sveikos gyvensenos komisijos narys Tomas Tomilinas dalyviams pristatė socialinės politikos iniciatyvą – Darbdavių socialinių iniciatyvų skatinimo įstatymo projektą (Registracijos Nr. XIIP-2705). Šio įstatymo tikslas – skatinti darbdavius investuoti į socialinių iniciatyvų įgyvendinimą, įskaitant ir į šioms iniciatyvoms įgyvendinti reikalingą infrastruktūrą, vykdyti ir plėtoti pažangią socialinių iniciatyvų praktiką, taip pat didinti darbuotojų lojalumą darbdaviui, sudaryti sąlygas darbuotojui rūpintis savo bei savo šeimos narių sveikata, kultūrinio ugdymu bei šeimos gerove.

Po pristatymo dalyviai turėjo galimybę užduoti rūpimus klausimus ir diskutuoti. R. Eičinė-Lingienė atkreipė dėmesį, kad 2017 m. panaikintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. gruodžio 23 d. nutarimas Nr. 1422 „Dėl Lėšų, skirtų nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencijai, panaudojimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir visi jo pakeitimai bei papildymai. Ji priminė, kad Šiaurės ir Baltijos šalyse veikia specialūs finansiniai mechanizmai (fondai), skirti įmonėms ir darbdaviams, norintiems investuoti į profesinę sveikatą, darbuotojų mokymus, darbo sąlygų gerinimą ir pan. Pavyzdžiui, Suomijoje dalis į darbuotojų saugą ir sveikatą investuotų lėšų gražinama darbdaviui.

Apibendrintą medžiagą apie darbdavių skatinimo rūpintis darbuotojų sveikata mechanizmus pristatė Higienos instituto Profesinės sveikatos centro Profesinės sveikatos inovacijų skyriaus vadovė Rasa Šidagytė. Išskirti svarbiausi darbdavių skatinimo rūpintis darbuotojų sveikata būdai: teisės aktų reikalavimų laikymosi kontrolė, didesnis informavimas bei sąmoningumo didinimas (apie teigiamas, neigiamas pasekmes ir sutaupomus, prarandamus kaštus), viešinimas (nelaimingų atsitikimų, gerųjų pavyzdžių), pažangių ir paprastai taikomų priemonių (metodų, įrankių) pasiūla, ekonominiai ir finansiniai mechanizmai.

Praktinė užduotis:

Siekiant išsamiau susipažinti su seminaro tema ir problematika, dalyviai grupėse atliko specialią praktinę užduotį, kuri turėjo atspindėti darbdavių skatinimo rūpintis darbuotojų sveikata iš pačių dalyvių darbdavių pusės ypatumus. Diskutuota apie darbdavio silpnybes, stiprybes, galimybes, lūkesčius, grėsmes ir apie tai, kas šiuo metu daroma, siekiant užtikrinti darbuotojų sveikatą ir gerovę.

Dalyviai akcentavo geros praktikos pavyzdį – darbovietėje darbuotojams sudaromos geros kvalifikacijos tobulinimo galimybės, lanksčios darbo sąlygos, papildomas sveikatos draudimas ir kompensuojami vaistai. Taip pat svarbu, kad darbdavio skatinimą rūpintis darbuotojo sveikata užtikrina tinkami teisės aktai.

Dalyviai paminėjo ir šias silpnybes: darbdaviui trūksta žinių ir motyvacijos, darbuotojų sveikatos užtikrinimo srityje, nepakankamas suvokimas apie darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo naudą bei ribotos finansinės galimybės. Kalbant apie galimybių sritį, akcentuota, jog darbdavys galėtų taikyti darbovietėje kitų šalių praktiką – užsiimti lobizmu, bendradarbiauti su išoriniais ekspertais (pvz., savivaldybių visuomenės sveikatos biurais), įdarbinti už darbuotojų saugą ir sveikatą atsakingą asmenį ar profesinės sveikatos specialistą. Minėti specialistai turėtų

galimybę dalyvauti, įgyvendinat projektus, seminaruose (pvz., tinklaveikos), o jų gautos žinias būtų galima pritaikyti darbovietėje.

Kiti klausimai:

Baigiamojoje diskusijoje pasiūlyti atstovai į Tinklaveikos valdybą, pristatyti parengti Tinklaveikos nuostatai, kurie bendru sutarimu bus skelbiami Higienos instituto interneto svetainės <http://hi.lt/> specialioje skiltyje, ir suderinta kito susitikimo tema.